



Также за защитой трудовых прав вы можете обратиться в органы прокуратуры.

ВНИМАНИЕ!

О нарушении трудовых прав Вы можете сообщить по следующим телефонам:

Ахтубинская городская прокуратура:
тел. **8(85141)3-53-04.**

Государственная инспекция труда в Астраханской области:
тел. **8(8512) 22-02-03**

Адреса сайтов:
Генеральная прокуратура Российской Федерации-
www.genprock.gov.ru

Прокуратура Астраханской области
www.astrprok.ru

Государственная инспекция труда в Астраханской области **ул. Тредиаковского, д.13, г.Астрахань**



**Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Астраханской области**

**Ахтубинская городская
прокуратура**

**ТРУДОВЫЕ ПРАВА ГРАЖДАН И
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИХ
НАРУШЕНИЕ!!!**





Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

За уклонение от оформления трудового договора работодатель может быть привлечен к административной ответственности, предусмотренной ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Лицо, привлекаемое к ответственности	Меры ответственности
Должностное лицо	административный штраф до 20 тыс. руб., за повторное нарушение – дисквалификация на срок до 3-х лет
Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	административный штраф до 10 тыс. руб., за повторное нарушение – административный штраф до 40 тыс. руб.
Юридическое лицо	административный штраф от 50 тыс. до 100 тыс. руб., за аналогичное повторное нарушение – административный штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

За невыплату заработной платы предусмотрена, в том числе, уголовная ответственность (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат, ч. 2 ст. 145.1 УК РФ полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.).

ЗАПОМНИТЕ «серая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя возможности оплаты больничных листов, социальных гарантий и других видов пособий, получить отпускные, выходное пособие при увольнении. В перспективе они могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т.к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателем.

Кроме того, у такого работника не идет трудовой стаж, работник также не получает возмещение по утрате здоровья от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, работник лишается **гарантированного минимального размера оплаты труда.**

